



POROČILO O DELU GZS REGIONALNE ZBORNICE POSTOJNA ZA LETO 2018

April, 2019

mag. Boštjan Požar
direktor GZS RZ Postojna

UVOD - PRIORITETNA PODROČJA DELOVANJA GZS V LETU 2018

GZS si je za leto 2018 zastavila sedem ključnih ciljev. Ker ti cilji segajo globoko na različna področja in v številne sfere, je bilo potrebno za njihovo uresničevanje povezati vse dele GZS in številne zunanje deležnike – člane GZS, socialne partnerje, druge gospodarske organizacije, politike, strokovnjake itd. GZS Regionalna zbornica Postojna, kot del zborničnega sistema, je tako v letu 2018 sodelovala pri zasledovanju ciljev GZS v smislu izvedbe določenih aktivnosti in nalog, hkrati pa je delovala predvsem lokalno. To pomeni, da je zastopala predvsem interese svojih članic ter se bolj aktivno angažirala na področjih, ki so specifična za gospodarstvo Primorsko-notranjske regije.

Ključna področja delovanja GZS v letu 2018

V letu 2018 so bile prioritete GZS usmerjene na sledeča glavna področja in izvedene aktivnosti, kot sledi.

1. **Razvojno partnerstvo za tri generacije 2018-25;** GZS je pripravila plačni sporazum, pogajanja se bodo začela v aprilu 2019. Cilj je bil, da se ključni predlogi GZS iz nastavkov Razvojnega partnerstva treh generacij 2018-25 in drugi ključni predlogi GZS v čim večji meri vključijo v predvolilne programe političnih strank in novo koalicijsko pogodbo. Posledično se je zmanjšala brezposelnost mladih, poenostavil se je postopek za zaposlovanje tujcev, kadrovska vrzel je nekoliko manjša. Rast bruto plač v podjetjih je znašala 4,0%. Socialna kapica, reforma trga dela, zdravstvena in pokojninska reforma pa so še vedno le napovedani projekti.
2. **Kadrovska vrzel na trgu dela;** reforma višjega strokovnega izobraževanja je upočasnjena zaradi nove bele knjige razvoja šolstva. Model dolgoročnega napovedovanja potreb v gospodarstvu in uravnoteženje vpisne politike v državi glede na te potrebe je pripravljen, načelna podpora ministrstev zagotovljena. Kar se tiče omejitev pri zaposlovanju tujcev, zakon o zaposlovanju tujcev omogoča hitrejše in poenostavljene postopke, proces priprave migracijske politike poteka. V nekaterih regijah so bile izvedene konference na to temo, Vrh gospodarstva pa je izpostavil problem in predloge za zmanjšanje vrzeli na trgu dela. GZS je izvedla odprti dan gospodarstva za otroke in mladino, izvajala svetovanja podjetjem pri uvajanju vajeništva, oblikovala programe vajeništva ter organizirala usposabljanja mentorjev. Svetovala je podjetjem pri zaposlovanju tujcev, izvajala mentorstva v osnovnih šolah v sodelovanju z Zavodom RS za šolstvo in 120 osnovnimi šolami z namenom krepitve kompetence podjetnosti – karierne orientacije za prehod na trg dela. Pripravila je model dualnega sistema v visokem šolstvu ter sodelovala pri razvoju karierne platforme.
3. **Poslovno okolje;** GZS je preprečila vsaj pet pomembnih, neugodnih predlogov, ki bi obremenili gospodarstvo, delno pa je realizirala ukrepe iz Agende malega gospodarstva 2016, Male DigitAgende 2017 ter DigitAgende 2016. Izvajala je pravno in ekonomsko-analitično podporo pri kolektivnem dogovarjanju članic GZS na ravni dejavnosti ter pravno in ekonomsko-analitično podporo pri oblikovanju plačnega

sistema v gospodarstvu, skupaj s socialnimi partnerji. Delno je bila uspešna pri preprečevanju novih obremenitev za gospodarstvo, s posebnim poudarkom na dvigu ali redefiniciji minimalne plače, v prvem polletju leta 2018, pripravila pa je tudi nabor ukrepov na področju infrastrukture za izboljšanje strateške investicijske usmerjenosti (lajšanje pogojev za investicije na področju prostorske in okoljske zakonodaje, vzpostavitev šole za vodenje javnih in zasebnih investicij, zahteva po vzpostavitvi direktorata za področje investicij v okviru MZI). Izvedla je 1.100 pravnih svetovanj članicam na področju individualnih in kolektivnih delovnih razmerij, sklepanja in izvajanja gospodarskih pogodb, pravnih vidikov vstopa na tuje trge, izvajanja zakonodaje s področja gospodarstva, javnih naročil, izvršbe in insolvenčnih postopkov itd. Okrepila je pravna svetovanja na sedežu podjetij-članic in izmenjavo znanj in izkušenj. Vključevala je članice kot aktivne deležnike v spremljanje zakonodaje s področja gospodarstva (stalna komisija GZS za gospodarsko pravo in ad hoc delovne skupine za posamezna pomembna pravna področja). Izvedla je tri strateške konference (Vrh slovenskega gospodarstva, Vrh malega gospodarstva, Okoljski dan gospodarstva), tri strateška srečanja v soorganizaciji s partnerji (Evropska komisija, Evropski parlament, Vlada RS) ter predstavitve in razprave, namenjene članom GZS, o osnutkih zakonodajnih predpisov, pomembnih za gospodarstvo. Organizirala je strokovna srečanja - mreženje podjetij ter prepoznavanje administrativnih in drugih ovir na področju varstva okolja in infrastrukture (14 srečanj, delavnic, strokovnih srečanj ali okroglih miz) z več kot 500 udeleženci.

4. **Digitalizacija GZS;** izveden je bil paket delavnic s področja digitalnega poslovanja z namenom krepitve zavedanja in znanj s področja digitalizacije ter dvigovanja digitalnih kompetenc. Namen je bil povezati vsa ključna področja, ki se dotikajo digitalizacije: IT, kakovost, pravo, finance, okolje, energija itd. Izvedena je bila konferenca GoDigital, delno pa je bila realizirana uvedba digitalnih certifikatov. Dodatno je bila izdelana še aplikacija FUTURE GZS (digitalno vodenje po poslovni stavbi), uvedeno pa je bilo tudi digitalno oglaševanje v kleti.
5. **Internacionalizacija;** vse aktivnosti s področja mednarodnega poslovanja, ki jih je izvajala GZS, so potekale v okviru programa spodbujanja internacionalizacije slovenskih podjetij Go International Slovenia. Organiziranih je bilo okoli 20 vhodnih in izhodnih delegacij iz/na izbrane trge, ki podjetjem odpirajo priložnosti za nove poslovne partnerje ter sedem sredinih mreženj z izbranimi sogovorniki, ki članom GZS nudijo podporo na področju mednarodnega poslovanja. GZS je obveščala člane o poslovnih priložnostih in povpraševanjih (več kot 100 povpraševanj letno po slovenskih izdelkih in storitvah), sodelovala v partnerskih projektih (EXPEDIRE in IRIC) ter podpisala tri partnerske pogodbe »Partnership agreement« v okviru Interreg projekta Expedire in šest »Partnership agreement« v okviru mreže EEN. Vključila je 200 novih podjetij v bazo Sloexport ter promovirala slovenska podjetja preko podatkovne zbirke Sloexport.si. Objavila je 1.200 oglasov poslovnih priložnosti (oglasov) domačih in tujih podjetij prek poslovne mreže EEN in Borze ter nudila ključne informacije o posameznih trgih. Individualno je svetovala članom GZS in posredovala poslovne kontakte ter tedensko obveščala o aktualnih dogodkih na

področju internacionalizacije na več kot 15.000 elektronskih naslovov. Združevala je člane GZS preko poslovnih klubov in poslovnih skupin, preko katerih sledi interesom podjetij na posameznih trgih ter spremlja spremembe na trgih. Tedensko je organizirala različne poslovne dogodke, delavnice, seminarje, ki so namenjeni podjetjem za pridobivanje novih informacij, kot tudi za neposredni stik s potencialnimi novimi partnerji (okoli 50 dogodkov letno). Organizirala je tudi nacionalno konferenco o internacionalizaciji slovenskega gospodarstva.

6. **Podpora inovativnosti;** GZS pokriva celoten proces podpore inovativnosti. Njen namen je spodbuditi in še razširiti inovacijsko kulturo v Sloveniji ter s tem doprinesti k uspešnemu prodoru slovenskih inovacij na tuje trge. Aktivnosti so bile naslednje: individualno svetovanje 13 organizacijam in svetovanje okoli 100 mladim podjetnikom v sklopu petih delavnic projekta »Mladi podjetnik«; aktivno sodelovanje pri prenovi Zakona o raziskovalni in razvojni dejavnosti; preboj na področju usmerjanja raziskav tudi na stopnji TRL 1-2 temelječ na S4 in preoblikovanje naslova zakona v Zakon o raziskovalni, razvojni in inovacijski dejavnosti; povezovanje s strateškimi partnerji in potencialnimi investitorji ter povezovanje zrelih podjetij z mladimi inovativnimi podjetji; interaktivni katalog najboljših inovacij na nacionalni ravni ter okrepljena promocija teh inovacij doma in v tujini (spodbujanje novih poslovnih priložnosti, večja promocija nagrajencev); aktivno delovanje na 8 izmed 9 SRIP-ov; pričetek konkretne podpore v obliki razstav »Future«; razstava Future Mobility v sodelovanju s SRIP ACS+ (oktober-december 2018); individualno svetovanje petim podjetjem in svetovanje več kot 40 različnim organizacijam v sklopu osmih delavnic na temo uvajanja inovacijske kulture v podjetja; promocija uspešnih zgodb prejemnikov priznanj GZS za inovacije; povezovanje za krožno gospodarstvo na področju Podonavja in Slovenija-Italija (v okviru dveh Interreg projektov); 13 regionalnih podelitev priznanj za inovacije (vsaj 180 prijavljenih inovacij na regionalne razpise, vsaj 500 inovatorjev, skupaj vsaj 800 udeležencev regionalnih podelitev); tri delavnice na temo razvoja inovacij in upravljanja z intelektualno lastnino, dve izobraževanju s področja inovativnosti, ena vhodna in ena izhodna tehnološka delegacija; izdelava dveh webinarjev s področja inovativnosti in kreativnosti ter 10 seminarjev oz. delavnic s področja kreativnosti, vodenja, prodaje in marketinga.

7. Blagovna znamka GZS in članstvo

- nadgradnja in zasnova novih produktov in marketinških aktivnosti; aktivnost vključuje pripravo publikacij s poudarkom na interaktivnih vsebinah, kreativna predstavitevna gradiva o aktivnostih, dejavnostih, produktih in dosežkih GZS ter promocijo stališč, komentarjev in učinkov realizacije ukrepov GZS;
- krepitev in koristnost mreže članov GZS; aktivnost vključuje krepitev poslovnih odnosov s pomočjo e-platforme Excellent SME, okrepitev promocije sistema Član-Članu, pridobivanje dodatnih zainteresiranih podjetij za vpis v sistem ter optimizacija iskalnika ter vzpostavitev mreže uglednih podpornih članov (institucij, univerz ...).

- promocija uspehov članov in pomoč članom GZS; podelitev 50. Nagrade GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke, letno srečanje imetnikov certifikata Excellent SME s podelitvijo nagrad ter promocija posebnih dosežkov članov na konferencah in v reviji Glas gospodarstva;
- pomoč članom GZS; aktivnost vključuje informiranje in dodatno svetovanje članom prek svetovalnega centra Infopika, pri čemer bodo odprta nova tematska področja glede na zaznane potrebe pri članih;
- novi analitični produkti in krepitev analitičnih kompetenc; aktivnost vključuje pripravo novih analitičnih gradiv z usmeritvijo na pokritje tržnih niš (napovedi po sektorjih, ocena izvoznega potenciala 10-ih največjih trgovinskih partneric; vse v slovenščini in angleščini);
- komunikacijske aktivnosti; vključujejo opredelitev tistih kanalov, ki jih moramo še bolj intenzivno in aktivno izkoristiti za promocijo dejavnosti GZS, izdajo elektronskih biltenov: Poslovni tednik GZS Utrip gospodarstva, OkoljskEnovice, SloveniaBusinessLink, Glas gospodarstva in Discover Slovenia: 13 edicij revije Glas gospodarstva, 8 edicij revije Discover Slovenija, ciljno obveščanje javnosti o aktivnostih GZS preko različnih komunikacijskih kanalov GZS ter medijsko podporo dejavnostim in aktivnostim GZS, vključno z več sodelovanja z lokalnimi mediji.

Aktivnosti GZS RZ Postojna kot podpora prioritetnim področjem delovanja GZS:

Razvojno partnerstvo za tri generacije 2018-25:

- Promocija in informiranje ciljnih javnosti o aktivnostih GZS in dogodkih na to temo.
- Izvajanje drugih aktivnosti v skladu z usmeritvami GZS.

Kadrovska vrzel na trgu dela:

- Sodelovanje pri projektu Izobraževalni center sodobnih tehnologij ter s tem spodbujanje vpisa na tehnične smeri izobraževanja.
- Sodelovanje pri izvedbi Dneva odprtih vrat slovenskega gospodarstva.
- Izvajanje drugih aktivnosti v skladu z usmeritvami GZS.

Poslovno okolje:

- Sodelovanje v Razvojnem svetu kohezijske regije Vzhodna Slovenija (zastopanje interesov gospodarstva Primorsko-notranjske regije).
- Izvedba okrogle mize na temo socialnega dialoga.
- Nudenje poslovnih svetovanj in koristnih informacij podjetjem članicam GZS.
- Organiziranje pravne podpore podjetjem s strani pravne službe GZS.

Digitalizacija GZS:

- Promocija dogodkov na temo e-poslovanja, ki jih je izvajala GZS.
- Podpora s področja uvajanja GDPR v podjetja.

Internacionalizacija:

- Sodelovanje v projektih CAB in BLUES.
- Promocija sodelovanja regijskih podjetij na investicijskih konferencah (SeeMeet, ESIC,...).
- Organiziranje strokovne podpore podjetjem članicam s strani Centra za mednarodno poslovanje pri GZS.

Podpora inovativnosti:

- Izvedba 16. razpisa GZS RZ Postojna za izbor najboljših inovacij v Primorsko-notranjski regiji in podelitev priznanj za najboljše inovacije.
- Promocija podjetij in inovatorjev v lokalnih/regionalnih medijih.
- Izvedba inovacijskega zajtrka na temo uvajanja inovacijske kulture v podjetja.
- Izvedba srečanj sekcij, ki so obravnavale tematike s področja inovativnosti.

Blagovna znamka GZS in članstvo:

- Preimenovanje iz območne zbornice v regionalno zbornico z namenom poenotenja imen regionalnih zbornic in krepitev znamke.
- Vzpostavitev Facebook strani z namenom doseganja večjega števila potencialnih članov.
- Obiski 21 podjetij in lobiranje za članstvo v GZS.
- Lobiranje pri podjetjih, ki niso člani GZS za vključitev v organe GZS, za kar je pogoj članstvo v GZS.

AKTIVNOSTI IN KLJUČNI REZULTATI GZS RZ POSTOJNA

GZS RZ Postojna se je v letu 2018 vključevala v aktivnosti, delegirane s strani vodstva GZS, najbolj aktivno pa je delovala na področjih, ki so pomembna za regijsko gospodarstvo, predvsem za člane GZS RZ Postojna.

- **Spodbujanje inovativnosti:** GZS RZ Postojna že vrsto let objavlja razpis in podeljuje priznanja za najboljše inovacije v Primorsko-notranjski regiji. S tem spodbuja in promovira inovativnost, ki je v regiji primerjalno z ostalimi regijami na relativno nizki ravni. V zadnjih letih GZS RZ Postojna v sodelovanju z RRA Zeleni kras soorganizira Dan inovativnosti, katerega osrednji dogodek je podelitev priznanj za najboljše inovacije v Primorsko-notranjski regiji in tako je bilo tudi v letu 2018. Cilj Dneva inovativnosti je širjenje inovacijske kulture v podjetjih, promocija v javnosti ter vključevanje različnih institucij v regiji v iniciativo za iskanje novih pogledov na stare težave. V okviru omenjene iniciative je na osrednjem dogodku potekala slavnostna podelitev priznanj za najboljše inovacije v Primorsko-notranjski regiji. Na 16. razpis je bilo prijavljenih 11 inovacij, pri katerih je sodelovalo 24 inovatorjev. Kakovostna raven je bila v letu 2018 visoka, inovacija podjetja Efos je na državni ravni prejela zlato nagrado, podjetji EBM Papst in Kovinoplastika pa sta za svoji inovaciji prejeli srebrno priznanje.
- **Gospodarski forumi:** konec leta 2015 smo pričeli z organizacijo gospodarskih forumov, ki potekajo v obliki kratkih popoldanskih pogovorov z uspešnimi gospodarstveniki. Ti dogodki so namenjeni gospodarstvenikom iz regije, vodstvenemu kadru oz. vsem, ki jih posamezna tematika zanima. Namen dogodkov je izmenjava izkušenj in dobrih praks ter krepitev vezi in druženje gospodarstvenikov v regiji in širše. Doslej smo izvedli 35 gospodarskih forumov, od tega smo v letu 2018 izvedli 10 forumov (Marjan Mateta, Sonja in Petra Šinigoj, Marko Lotrič, Štefan Sobočan, Bojan Gantar, Anka Lipušček Miklavič, dr. Hubert Kosler, Igor Akrapovič, dr. Mark Pleško in Rok Lozej). Z njihovo organizacijo nadaljujemo tudi v letu 2019, saj gre za enega najbolj prepoznavnih dogodkov, ki jih organizira naša organizacijska enota, dogodek pa je pomemben tudi zaradi povezovalnega momenta in rednega sestajanja članov GZS RZ Postojna.
- **Sekcije v okviru GZS OZ Postojna:** konec leta 2017 smo vzpostavili t.i. sekcije, katerih namen je izmenjava izkušenj in praks med podjetji na posameznih področjih dela (in s tem potencialni prenos dobrih praks v druga podjetja), strokovna podpora s strani strokovnjakov GZS in zunanjih strokovnjakov ter kolektivno reševanje problemov in ovir (operativnih, sistemskih,...). Tako smo v prvi fazi vzpostavili tri sekcije: kadrovske sekcijo, sekcijo tehničnega sektorja in sekcijo za organizacijo delovnih procesov. Vsaka izmed sekcij se je v letu 2018 sestala dvakrat, s srečanji pa nadaljujemo tudi v letu 2019 ter dodajamo še eno področje in sicer je to računovodska sekcija.
- **Podpora projektu Izobraževalni center sodobnih tehnologij:** GZS RZ Postojna se od samega začetka vključuje v aktivnosti izobraževalnega centra sodobnih tehnologij, ki je v letu 2017 zaživel v okviru Šolskega centra Postojna. GZS RZ Postojna je odigrala ključno vlogo pri zapiranju finančne konstrukcije ter pri oblikovanju in vzpostavitvi delovne skupine. Prisotni smo na sestankih delovne

skupine in pa tudi ožje delovne skupine. GZS RZ Postojna namreč predstavlja vez med gospodarstvom in izobraževanjem. Delovna skupina, sestavljena iz predstavnikov gospodarstva, od samega začetka spremlja izvajanje projekta in nudi podporo delovanju centra. Projekt je izrednega pomena za regijo, saj je njegov namen dvig kompetenc strojnikov, ki so v regiji deficitarni kader in eden ključnih kadrov za pospešen razvoj gospodarstva v regiji.

- **Projekta BLUES in CAB:** kot projektni partner smo sodelovali v Erasmus+ projektu BLUES, katerega namen je razviti in preizkusiti inovativno metodologijo podjetniškega izobraževanja s pristopi, ki so se izkazali kot uspešni. Namen projekta CAB (crossborder acceleration bridge), v katerem smo prav tako sodelovali kot projektni partner, pa je izboljšati splošno inovacijsko sposobnost s tesnejšim sodelovanjem med akterji čezmejnega inovacijskega ekosistema, s ciljem izboljšati vesplošno sposobnost za inovativnost. Ta naj bi povečala konkurenčnost gospodarstva preko mreže italijanskih in slovenskih poslovnih subjektov, ki bodo skupaj oblikovali, testirali in dolgoročno vzpostavili neke vrste servis za pospeševanje podjetij, ki bo sposoben spodbujati vlaganja v razvoj novih, inovativnih produktov in storitev ter prenos tehnologij iz centrov za raziskave in razvoj v podjetja (predvsem mala in srednja).
- **Izobraževanja, usposabljanja in drugi dogodki:** organizirali smo 31 izobraževanj ter drugih dogodkov, ki so bili dejansko izvedeni v manjši meri, saj jih je bilo zaradi premajhnega števila prijav realiziranih 18. Izpostavimo lahko delavnico na temo uvajanja inovacijske kulture v podjetja, delavnico na temo absentizma na delovnem mestu z gostjo dr. Metodo Dodič Fikfak, predstavitev zakonskih novosti Zakona o varstvu osebnih podatkov ter evropske Splošne uredbe o varstvu osebnih podatkov (GDPR) ter okroglo mizo na temo socialnega dialoga - Etika odnosov med delodajalci in zaposlenimi.
- **Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva:** kot soorganizator smo sodelovali pri izvedbi dogodka Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva za mladino in starše. Namen dogodka je bil preko obiskov podjetij, šolajoči mladini približati deficitarne poklice. Želeli bi si predvsem večjega odziva s strani šolarjev.
- **Poslovna svetovanja:** na sedežu GZS RZ Postojna smo dnevno zagotavljali informacije, osnovno podjetniško svetovanje, preko RRA Zeleni kras pa smo izvedli nekatera svetovanja, ki so zahtevala specifična znanja, s katerimi razpolaga RRA. Nudili pa smo še cca. 150 svetovanj, za katera se člani in drugi podjetniki obračajo na GZS RZ Postojna preko telefona ali elektronske pošte.
- **Podpora podjetjem članicam:** na GZS RZ Postojna se obračajo podjetja, ki potrebujejo različne vrste podporo in konkretne odgovore (odgovor na specifično vprašanje, povezano s poslovanjem na tujih trgih, zakonodajo, organizacije sestanka z določenim resorjem ali državno institucijo ipd). Tako izvajamo podporo članicam pri reševanju konkretnih težav pri njihovem poslovanju na način, da sami najdemo verodostojen odgovor, ali pa podjetja povežemo s kompetentno osebo v zborničnem sistemu ali izven.
- **Sodelovanje pri podelitvi nagrade gospodarstvenik leta:** tako kot vsako leto doslej, je GZS RZ Postojna tudi v letu 2018 sodelovala pri podelitvi nagrade gospodarstvenik leta, ki jo podeljuje Radio 94 na način, da predlaga kandidata za nagrado ter pripravi obrazložitev.

OSTALE AKTIVNOSTI

- Nudili smo hiter in kakovosten servis pri potrjevanju javnih listin. Uporabnikom smo izdali preko 800 potrdil o poreklu blaga.
- Organizirali smo 31 dogodkov za člane in nečlane GZS (izobraževanja, posveti, okrogle mize in drugi dogodki), od tega smo jih dejansko izvedli 18.
- Delovali smo na področju ohranitve članstva v GZS oz. privabljanja novih članov v GZS - obiskali smo 21 članic GZS v njihovem podjetju ali se z vodstvom sestali na drugi lokaciji ter jim predstavili možnosti sodelovanja, storitve GZS in GZS RZ Postojna ter možnosti, ki so na voljo članom GZS RZ Postojna preko navezave z RRA Zeleni kras.
- Organizirali smo pravno podporo članicam GZS RZ Postojna.
- Pripravili smo zbiranko Storitve GZS RZ Postojna za člane, katere namen je spodbuditi koriščenje storitev RZ Postojna in celotnega zborničnega sistema.
- S promocijo po svojih kanalih smo podprli dogodek Rotary kluba Postojna-Cerknica na temo krožnega gospodarstva.
- Zastopali smo interese članic oz. gospodarstva pred lokalnimi organi in institucijami, lobirali v korist članic ter koordinirali sodelovanje članic GZS RZ Postojna z lokalnimi, regijskimi in nacionalnimi organi.
- Spremljali smo objave razpisov za pridobitev nepovratnih sredstev ter o njih obveščali članice zbornice.
- Članicam ter drugim gospodarskim subjektom v regiji smo posredovali aktualne informacije po elektronski pošti, preko lokalnih/regionalnih medijev ter jih objavljali na spletnih straneh GZS RZ Postojna in FB portalu.
- Izvajali smo promocijske aktivnosti, komunikacijo z mediji za obveščanje javnosti, predvsem z namenom promocije GZS, članstva in prednosti, ki jih članstvo v GZS prinaša.
- Nudili smo kratke nasvete članicam po telefonu in elektronski pošti.
- Sodelovali smo v Komisiji za štipendiranje na Občini Postojna.
- Zastopali smo interese članov GZS RZ Postojna v strukturi GZS.
- GZS RZ Postojna je vključena v Razvojni svet Primorsko-notranske regije (RSR), direktor GZS RZ Postojna pa je podpredsednik Razvojnega sveta kohezijske regije Vzhodna Slovenija.
- Nudili smo strokovno, tehnično in organizacijsko podporo delu UO GZS RZ Postojna, komisiji za inovacije ter sekcijam, ki delujejo v okviru GZS RZ Postojna.
- Izvajali smo specifične naloge, s katerimi so se za podporo na nas obrnile posamezne članice RZ Postojna.
- Strokovna sodelavka je udeleževala obravnav na delovnem sodišču kot sodnica porotnica.

DELO UPRAVNEGA ODBORA GZS REGIONALNE ZBORNICE POSTOJNA

Izvedli smo štiri seje upravnega odbora GZS RZ Postojna. Na sejah se nam je dvakrat pridružila generalna direktorica GZS, mag. Sonja Šmuc, s katero je potekala razprava o nadaljnji organiziranosti GZS kot sistema in pozicioniranju regionalnih zbornic znotraj zborničnega sistema.

Člani UO GZS OZ Postojna smo se na sejah seznanili in obravnavali naslednje tematike:

- delovanje in organiziranost GZS pod novim vodstvom,
- finančno stanje in poslovanje GZS RZ Postojna,
- članarina GZS RZ Postojna,
- razpis, sestava komisije za inovacije ter pravilnik o podeljevanju priznanj in diplom inovacijam v Primorsko-notranjski regiji za leto 2018.